

Nº DO PLANO DE AÇÃO:	DATA:
008/2023	12/01/2023
PROCESSO:	LOCAL:
DIREÇÃO	SEDE RISOTERM
ORIGEM:	
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO ANUAL	

DESCRIÇÃO:		
Durante a reunião de planejamento estratégico, foi identificado no Ambiente Externo como oportunidade o atendimento a nova lei 14.457 e novo texto da NR 05 – Cipa assédio		
PLANO DE AÇÃO:		
Objetivos a Serem Alcançados:		
Promover um ambiente laboral sadio, seguro		
Disseminar as ações de combate ao assédio para todos colaboradores		
AÇÕES	RESPONSÁVEIS	PRAZO
Incluir no plano anual de treinamento: (Sede, Braskem e Dow) o treinamento da nova lei 14.457 e novo texto da NR-05 Cipa	Jonatan Magno	Jan/23
Revisão do Código de Ética e Cartilha do Trabalhador Risoterm;	RH/Larissa	Mar/23
Contratar empresa especifica para receber as denuncias, de forma anônima, conforme prevista em Lei;	RH/Larissa	Mar/23
Revisão do PQR-007 Comunicação – Incluir metodologia para recebimento e acompanhamento de denúncias	Jonatan Magno	Mar/23
Divulgar as ações interna – Canal de denúncia para assédio	RH/Larissa	Mar/23
Revisar o PR 009	Jonatan Magno	Fev/23
Treinar os representantes da CIPA nas obras;	Jonatan Magno	Mar/23
Divulgar temas de DDS específicos para prevenção e combate ao assédio, um por mês de Abril à Dezembro.	Jonatan Magno/ TS obras	Dez/23
RECURSO NECESSÁRIO:		
Notebook, conhecimento da lei 14.457		
OBSERVAÇÕES:		
Risco de descumprimento legal.		
VERIFICAÇÃO DA EFETIVIDADE:		
Efetividade: <input type="checkbox"/> Efetivo <input type="checkbox"/> Não Efetivo	Novo Plano: <input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	Nº:
Verificador:	Data: ____/____/____	

